

Stichting Good News Centre Kenya

Beleidsplan 2016-2018

Stichting Good News Centre Kenya

Correspondentieadres:

N.C.B.-laan 45

5462 GB Veghel

Tel: 06 43 110774

Email: info@goodnewscentrekenya.nl

Website: www.goodnewscentrekenya.nl

Stichting Good News Centre Kenya – 's-Hertogenbosch

Bankrekening nr. 67.49.42.698

Iban: NL65INGBO674942698

Bic: INGBNL2A

Inhoudsopgave

Achtergrondinformatie	3
Organisatie bestuur 's-Hertogenbosch en comité Nairobi.....	3
a) Het bestuur van de stichting:	3
b) Het comité in Nairobi:.....	4
Financieën	5
Communicatie	7
Onze Visie	7
Onze Missie	7
Ons beleid	7
Doelstellingen	9
Strategie	9
In Nederland.....	9
In Nairobi.....	10
Geplande verbeteringen / acties	11
Financien	11
Communicatie	11
Bestuur	11
De selectie van scholieren en studenten	11
Het volgen van de studenten	12
Begeleiding van studenten.....	12
Alumni club	12
Handboek.....	13
Wederkerigheid.....	13

Achtergrondinformatie

Stichting Good News Centre Kenya (vanaf nu te noemen de Stichting) is opgericht in 1986. Vanuit het verleden is het de doelstelling van het bestuur en het comité geweest om de Assumption Zusters te steunen in hun werk om ouderloze, kansarme kinderen uit de sloppenwijk Kibagare op te vangen en door onderwijs een toekomst te kunnen bieden. Liefdewerk dus, dat tevens ontwikkelingswerk werd door de daadwerkelijke management inbreng van het comité en de inbreng van geld en goederen voor gebouwen, onderwijs en hygiëne.

Voor een goed begrip van het volgende verwijzen we graag naar de bijlage waarin de geschiedenis van het Good News Centre Kenya is beschreven.

Organisatie bestuur 's-Hertogenbosch en comité Nairobi

Onze organisatie is uniek doordat de geboden hulp direct bij het doel terecht komt, zonder verliesgevende tussenschijven. Aan geldgevers kan dit prima worden uitgelegd: nagenoeg 100% van iedere euro komt direct bij de student!

a) Het bestuur van de stichting:

De bestuurssamenstelling is thans als volgt:

Sjaak de Vries	voorzitter
Joris Nagtzaam	penningmeester
Jeanne Martens	secretaris
Joost van Rijn	bestuurslid
Michiel de Nijs	bestuurslid

In het bestuur zijn de volgende capaciteiten aanwezig:

- a) Bestuurskracht
- b) Kennis van het Good News Centre en de wijze van werken van het comité
- c) Kennis van Kenia
- d) Organisatie en management ervaring
- e) Geldwervingtalent

b) Het comité in Nairobi

Het comité in Nairobi bestaat uit een aantal Nederlandse Vrijwilligers.

In dienst via de Assumption Sisters is Robert, als full time administrator, aanspreekpunt voor St. Martins basisschool, de zusters, de leerlingen in het programma en het comité in Nairobi. Parttime in dienst is Ann. Zij verzorgt de financiële boekhouding en verslaglegging van wat het Comité uitgeeft.

Verhouding tussen stichting en comité:

De Stichting is tot op heden de juridische entiteit waarin het werk plaats vindt. Het comité in Nairobi heeft de belangrijke taak dat wat afgesproken is uit te voeren, en aan de stichting behoeften en resultaten te rapporteren.

De taak van het bestuur van de stichting is:

- 1) het beleid vaststellen in overleg met het comité;
- 2) gelden inzamelen;
- 3) afhankelijk van de beschikbare gelden en de capaciteit binnen het comité de prioriteiten vaststellen;
- 4) de jaarlijkse begroting goedkeuren;
- 5) de verantwoording dragen richting sponsoren en instanties (belastingdienst, kamer van koophandel, etc.).

De taak van het comité in Nairobi is:

- 1) selecteren en begeleiden van scholieren en studenten in ons programma;
- 2) zorg dragen voor alle betalingen met scholen, opleidingen en studenten;
- 3) monitoren van school resultaten;
- 4) periodiek overleg plegen met de Assumption Sisters;
- 5) uitvoeren van projecten die beleidsmatig zijn vastgesteld;
- 6) de jaarlijkse begroting maken;
- 7) gelden verzamelen voor projecten.

c) De Raad van Advies

Het Bestuur richt in 2017 een Raad van Advies op. Het doel van de Raad is om het Bestuur gevraagd en ongevraagd te adviseren over beleid en organisatie van de Stichting. De leden worden benoemd door het bestuur.

Financiën

Begroting en realisatie

Jaarlijks wordt door het comité een begroting opgesteld die wordt besproken en goedgekeurd door het bestuur. De uitgaven worden regelmatig vergeleken met het budget en indien nodig worden aanpassingen gemaakt. Na afloop van ieder jaar worden alle uitgaven vergeleken met de begroting en met de bankafschriften. In het financiële eindrapport worden de cijfers verantwoord en extern gecontroleerd. De netto opbrengsten van de Stichting zijn jaren steeds ruim boven de €100.000 geweest. Het budget van de activiteiten in Nairobi is daar op afgestemd. De laatste jaren hebben we een maximum gesteld aan onze ondersteuning van € 120.000,- om daarmee de werkload voor het Comité en de beschikbare sponsorgelden op elkaar af te stemmen.

Donateurs

Er zijn vele particuliere donateurs, daarnaast worden allerlei instellingen, scholen en bedrijven benaderd om te hun financiële steun te verlenen. Jaarlijks wordt in 's-Hertogenbosch een benefietconcert georganiseerd dat ieder jaar een prima netto resultaat oplevert.

De laatste jaren begint zich via het idee “Dubbel geven kost te helft” een vaste inkomensstroom te ontwikkelen doordat met particulieren 5-jaarscontacten worden gesloten. Verder zijn er steeds voldoende gevers gevonden die eenmalige bijdragen leveren.

Planning 2017

- Het creëren van meerjarige samenwerkingprojecten met organisaties en partijen, die vanuit hun eigen visie doelen nastreven die aansluiten bij de doelstellingen van de Stichting. Dat betekent in de praktijk dat we partijen aan ons willen binden die sterke affiniteit voelen voor (kansarme) kinderen, educatie en/of Afrika.
- Samenwerking met bedrijfsleven bij voorkeur met een betrokken partner, die vanuit zijn visie maatschappelijk ondernemen belangrijk vindt. Een meerjarige samenwerking met een bedrijf willen we in 2017 onderzoeken.
- Periodieke giften verder uitbouwen. Als mensen zich voor een aantal jaar aan ons verbinden biedt dit een zekere continuïteit. Daarom is het belangrijk om in te zetten op het uitbreiden en in beeld houden van die groep.
- In 2016 hebben we de CLUB200 opgericht, een club van vrienden die ieder jaarlijks minimaal €200,- bijdragen aan de Stichting. Juist ook bedoeld om jonge gezinnen voor onze doelen te motiveren. Op regelmatige basis worden de

Club200 leden geïnformeerd over onze activiteiten. Het doel is om de Club200 in de komende jaren te laten groeien tot een stabiele duurzame basis onder de Stichting.

Communicatie

Extern

Twee keer per jaar geeft de GNC een nieuwsbrief uit met artikelen over studenten en bijzondere projecten die zijn gerealiseerd in Kibagare.

Deze nieuwsbrief heeft een oplage bij 1.000 en wordt verspreid onder donateurs in Nederland en Kenia. Daarnaast is er onze website www.goodnewscentrekenya.nl waar actuele informatie wordt vermeld.

Website

In 2016 heeft de Stichting een volledig nieuwe, interactieve website ontwikkeld om de informatie en communicatie met alle stakeholders te verbeteren. De website stelt ons in staat om activiteiten van de Stichting snel en effectief te communiceren met onze achterban. Daarnaast is de site interactief en kunnen geïnteresseerden direct reageren en doneren via de website.

Intern

Notulen van vergaderingen van het bestuur in 's-Hertogenbosch en het comité uit Nairobi worden over en weer uitgewisseld. Daarnaast is er intens e-mailverkeer met speciale verzoeken (b.v. als Nederlandse donateurs het KGNC willen bezoeken of als de zusters grote aanvragen voor hulp indienen). Het jaarlijkse rapport bevat details over projecten, financiën en plannen.

Onze Visie

Stichting Good News Centre Kenya ontwikkelt Kennis en Kansen aan Kinderen in Kenia.

Onze Missie

Door het aanbieden van middelbaar- en vervolgonderwijs zoel mogelijk arme leerlingen van de St. Martin's basisschool in het Good News Centre Kenya een mogelijkheid bieden om hun leefsituatie en toekomstperspectief te verbeteren.

Ons Beleid

Wij willen continuïteit bieden aan kansarme kinderen: daarom is ons beleid er op gericht om kinderen/jongeren meerdere jaren te begeleiden en te ondersteunen. Daarom zorgen we dat we voldoende financiële middelen genereren om hier voor in te staan.

Wij willen niet alleen geld geven maar ook de kinderen / jongeren concreet begeleiden. Daarom hebben we een comite in Nairobi dat zorgt voor die (dagelijkse) begeleiding.

Wij willen dat wat onze donateurs beschikbaar stellen, volledig ten goede komt aan de kinderen die op onze steun rekenen. Daarom werkt zowel het bestuur als het comite in Nairobi op volledig vrijwillige basis en wordt in nauw overleg samengewerkt.

Doelstellingen

Zoveel mogelijk gemotiveerde leerlingen van de St Martin's Primary School een middelbare schoolopleiding aanbieden.

Het GNC vindt het van groot belang dat opgroeiende tieners uit de sloppenwijk van Kibagare een middelbare school opleiding kunnen volgen zodat ook zij Good News worden. Het is niet mogelijk langer dan een maand of twee voor hun schoolexamen in te schatten hoeveel leerlingen er in aanmerking zullen komen voor het studentenprogramma: dit hangt voor een groot deel af van het puntenaantal dat de kinderen op hun KCSE (vgl. CITO toets) halen. Het aantal te begeleiden studenten ligt op max 120 leerlingen. Dit is mede afhankelijk van de studie die zij willen doen maar ook van de financiële verplichtingen, die daarmee samenhangen. De uitbreiding vraagt steeds om een 2-4 jaars budget prognose om de aangegane verplichtingen te kunnen voldoen.

Middelbare scholieren in ons programma een vervolgopleiding aanbieden, gebaseerd op schoolprestaties en motivatie.

Uit ervaring is gebleken dat enkel een middelbare schoolopleiding een scholier weinig kans op werk geeft en zodoende snel terug valt in de armoede van de sloppenwijk. Het jeugdwerkloosheidspercentage in Kenia ligt hoog en er zijn veel schoolverlaters. Daarom is een aantal jaren geleden besloten onze studenten ook een vervolgopleiding aan te bieden en daarmee hun kans op de arbeidsmarkt te vergroten. De controle op resultaten en aanwezigheid op alle opleidingen door heel Nairobi vormen een intensief maar noodzakelijk deel van onze taak.

Daarnaast heeft de student vaak huisvestingsproblemen. Wij zijn van mening dat het belangrijk is de student uit de sloppenwijk te halen en in een studentenhuus te plaatsen, waar het schoon is en elektriciteit aanwezig is. Ook heeft de aanwezigheid van medestudenten en een matron meestal een positieve invloed op de verdere ontwikkeling van de student.

De studenten in ons programma goed te begeleiden door waar nodig te adviseren en te ondersteunen.

Het is gebleken dat veel van onze studenten weinig kennis hebben van het vervolgonderwijs dat wordt aangeboden. Daarnaast komen zij uit een milieu waar hen niet gevraagd wordt wat zij willen worden of wat hun sterke of zwakke kanten zijn. Zij hebben meestal weinig zelfkennis en het keiharde en armoedige leven in de sloppenwijken heeft hen grotendeels gehard en gevormd. Wij zijn ons ervan bewust dat wij dit gebrek niet volledig kunnen compenseren, maar proberen dit gemis op te vullen door onze studenten goed te informeren waardoor zij hopelijk een weloverwogen beroepskeuze kunnen maken. Het comité organiseert een jaarlijkse workshop waar de geselecteerde studenten succesvolle oud-studenten kunnen ontmoeten en waar zij informatie kunnen krijgen over verschillende vervolgopleidingen. Wij willen ook hulp aanbieden met solliciteren als de student klaar is. Want eigenlijk vinden wij dat ons doel pas bereikt is, als de student werk heeft gevonden.

Waken over wat is opgebouwd

Het Good News Centre steekt in positieve zin af bij de omliggende wijk Kibagare. De samenwerking met de zusters is belangrijk en vraagt om voortdurende aandacht. Voor de stichting is het van belang dat wat geïnvesteerd is in menskracht door het comité en met geld in gebouwen en spullen zijn waarde blijft behouden. Onze aanwezigheid (donor presence) is een waarborg voor het voorkomen van frauduleuze praktijken en een garantie dat het geld uit Nederland goed besteed wordt. In de afgelopen jaren is de screening van projectaanvragen voor de verbouwing van schoolgebouwen van groot belang geweest. In 2016 heeft de Stichting haar 30-jarig bestaan gevierd. Sinds 1986 zijn miljoenen geïnvesteerd in de kansarme kinderen in Kibagare en hebben 100-derden kinderen deel genomen aan de programma's van de Stichting. De Stichting ervaart dat haar werk nog steeds van groot belang is, dat ze een stabiele positie heeft opgebouwd in Nairobi

en dat evenzo bij voortduring nog veel financiële middelen noodzakelijk zijn om ons werk voort te zetten.

Strategie

Hoe gaan we ook de komende jaren die doelstellingen realiseren?

In Nederland

- Naamsbekendheid: we gaan onze communicatie nog meer richten op een jongere doelgroep zodat de groep van 'fans' uitgebreid wordt en we zorgen voor verjonging van ons bestand. In het bestuur hebben we (sinds 2016) een deskundig bestuurslid met een marketing- communicatie achtergrond die de 'jongere' doelgroep weet te raken met communicatie en mogelijk activiteiten. Dit beleid zullen we verder ontwikkelen.
- Financiële positie: we gaan de groep van donateurs en sponsors uitbreiden. Naast veel particuliere donateurs zoekt de Stichting structurele langdurige samenwerkingen gebaseerd op een gezamenlijke mens en maatschappij visie of een gezamenlijk belang voor beider doelgroep.
- Behouden van wat is en uitbreiden waar mogelijk: koesteren van degenen die ons gebracht hebben waar we nu staan en aanboren van nieuwe groepen belangstellenden. Na 30 jaar hebben we een positie die we willen behouden. De ervaring houden we vast in de Raad van Advies, de vernieuwing komt van nieuwe (jonge) bestuursleden en nieuwe samenwerkingspartners.
- Communicatie en afstemming bestuur en Comite: onderlinge samenwerking is belangrijk om onze doelstellingen te bereiken. De voorzitter van het Comite is toegevoegd aan het bestuur, we zorgen voor regelmatige schriftelijke

communicatie met de voorzitter en de andere comiteleden, en waar mogelijk ook fysieke afstemming om samen te werken aan het realiseren van het doel.

In Nairobi

- Continuïteit van het team: het is belangrijk het team zodanig samen te stellen dat we het commitment aan onze leerlingen kunnen garanderen. We kunnen niet voorkomen dat mensen het comite verlaten, we kunnen wel zorgen dat we weten wat we nodig hebben om een optimaal team te kunnen samenstellen zodat het prettig werken is aan het realiseren van onze doelen.
- Samenwerking met de zusters
- Leerlingenontwikkeling
 - Huidige leerlingen: de gegevens van de huidige leerlingen worden goed gedocumenteerd zodat leerlingen te volgen zijn. Verhalen van leerlingen worden gebruikt in onze communicatie (nieuwsbrief, facebook en website)
 - Alumni: voormalig leerlingen worden nu uit het oog verloren waardoor het ook lastig is om te beoordelen hoe ons werk op de langere termijn effect sorteert. Een 'leerlingenvolgsysteem' kan daarin verandering brengen (kan ook door jongeren via facebook aan je te binden)
- Relatiemanagement: donateurs (invidiueel of fondsen) doen af en toe een beroep op het team om met eigen ogen te kunnen zien wat er in Nairobi gebeurt. Zij vragen om een rondleiding of brengen een meerdaags bezoek. De comite leden zorgen voor een op maat programma en de communicatie vooraf. Ook zijn er fondsen of donateurs die met een zekere regelmaat

schriftelijk geïnformeerd willen worden. Ook hiervoor wordt adequaat gezorgd.

- Periodieke rapportage en FaceBook informatie continueren

Geplande verbeteringen / acties

De hieronder genoemde verbeteringen worden middels een plan van aanpak gerealiseerd. De afspraken worden SMART gemaakt en er komt een tijdpad bij.

Geplande verbeteringen / acties in Nederland:

Financien

- Strukturele meerjarige samenwerking (1^e kwartaal 2017)
- Benaderen van 1 of 2 grote bedrijven of er een samenwerking mogelijk is die voor beide partijen interessant is (2^e kwartaal jaar 2017)
- Verder ontwikkelen van de samenwerking met “Split-a-Gift”
- Verder ontwikkelen en uitbouwen van de CLUB200 (2017/2018)

Communicatie

- Verder ontwikkelen van de website en communicatieactiviteiten via het web. Directe donaties mogelijk maken. Nieuwsbrieven elektronisch aanbieden (2017/2018)

Bestuur

- Bestuursprofielen bekijken, uitbreiden dan wel opstellen (febr.2017)
- Voorbereiden benefietactie 2018 (concert of anders)
- Installeren Raad van Advies (2017)
- Brainstorm andere (inhoudelijke) activiteiten om het GNC onder aandacht te brengen (lezingen/kindervoorstellingen)

Geplande verbeteringen/acties in Nairobi:

De selectie van scholieren en studenten

Dit proces wordt verder verbeterd door:

1. Een goede samenwerking tussen het comité en zowel het hoofd als de leraren van de St Martin's basisschool.
2. Van de kandidaat wordt verwacht dat deze een motivatie brief schrijft.
3. Een huisbezoek wordt afgelegd door de administrator, om de achtergrond van de kandidaat vast te stellen.
4. Een vragenlijst moet worden ingevuld door de ouder of voogd.
5. Er komt een gesprek met de kandidaat zelf.
6. Beslissing door het gehele comité wordt genomen op basis van bovenstaande informatie.
7. Alhoewel het comite de selectie stevig in handen heeft, moet bij aanbevelingen van leraren en schoolhoofd, rekening worden gehouden met vriendjespolitiek, die vaak gebaseerd is op rivaliteit tussen de verschillende etnische groeperingen.

Het volgen van de studenten

1. Er wordt een contract getekend waarin de verwachtingen van het comité t.a.v. gedrag en schoolresultaten duidelijk zijn weergegeven.
2. Schoolrapporten worden ingeleverd en door ons nagekeken. Eventuele slechte resultaten worden besproken en een follow-up plan gemaakt en no-shows worden gedisciplineerd.
3. De GNC administrator bezoekt de scholen en beroepsopleidingen met regelmaat en onderhoudt goede contacten met de verschillende hoofden.
4. De dossiers bevatten heldere informatie over de studenten.

Begeleiding van studenten

1. Scholieren en studenten kunnen terecht in ons kantoor. (Alhoewel de zusters teveel contact tussen onze studenten en het comité niet toejuichen..)

2. Er is een kleine bibliotheek opgezet waar onze studenten boeken kunnen lenen. Er zijn leesboeken, maar ook “How to” boeken over b.v. het schrijven van sollicitatie brieven en het voorbereiden op sollicitatie gesprekken. Ook zijn er “revision papers” beschikbaar.
3. Er is een computer beschikbaar die de scholieren na school kunnen gebruiken.
4. De administrator heeft een luisterend oor, geeft advies en geeft eventuele belangrijke zaken op het persoonlijke vlak door aan het comité.
5. Scholieren krijgen ook een schooluniform, schoolschoenen en sportkleding. De meisjes krijgen ook hygiënisch verband.
6. Studenten die klaar zijn met hun vervolgopleiding krijgen begeleiding in de jacht op werk. We proberen ons netwerk in Nairobi te gebruiken om studenten te helpen met stages of vast werk.

Alumni club

Er moet een aanzet worden gemaakt tot het opzetten van een GNC oud studenten club. Het doel is 3-ledig :

- 1 sociaal netwerk creëren voor de studenten
- 2 hulp bij het vinden van stageplaatsen of werk
- 3 mogelijkheid tot analyse van de effectiviteit van ons werk.

Handboek

Ten behoeve van het comité zelf maar met name voor nieuwe vrijwilligers, zal een handboek waarin de administratieve processen helder zijn vastgelegd worden opgesteld.

Wederkerigheid

Afgelopen jaar is een begin gemaakt met een programma waarin onze studenten iets teruggeven aan het GNC of hun gemeenschap. Met alle ontwikkelingsgelden die door de jaren heen zonder enige verplichting zijn vrijgegeven, is dit een redelijk nieuw concept en wij verwachten dat de opzet van dit programma tijd en

inspanning zal vergen. Ieder jaar organiseert het GNC een “Kibagare Clean-up Day”, waarbij GNC studenten vrijwillig een dag helpen hun wijk schoon te maken. Daarnaast willen wij een programma opzetten waarbij studenten jongere scholieren helpen met bijles. Hierbij hebben wij ook de medewerking van de zusters nodig.